POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La società **Rebaioli S.p.A.** si impegna in un'attività costante di monitoraggio di strumenti e presidi volti a contrastare ogni forma di corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta che coinvolga il personale e ciascun soggetto che svolga attività per conto della stessa. Garantisce, inoltre, il rispetto delle normative vigenti, sia nei rapporti fra privati che nei confronti della Pubblica Amministrazione, osservando i presidi contenuti anche nel Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001. Per rafforzare questo impegno, la Società ha allineato il proprio sistema di gestione anticorruzione alla norma UNI ISO 37001 – Anti Bribery management Systems, pubblicata nel 2016 e, successivamente, alla versione 2025.

Si tratta dell'unico standard riconosciuto a livello internazionale che permette di implementare un sistema di gestione finalizzato alla prevenzione e alla lotta alla corruzione in ambito aziendale e che specifica le misure e i controlli adottabili da un'organizzazione per monitorare le proprie attività aziendali ed incrementare l'efficacia di prevenzione del fenomeno.

La presente Politica per la prevenzione della corruzione (di seguito la "Politica") è parte integrante di un più ampio sistema di etica d'impresa e di controllo interno, finalizzato a garantire la compliance alle norme e agli standard nazionali e internazionali e a tutelare la reputazione dell'impresa. Essa concorre ad aumentare il grado di conformità generale alle leggi, ai regolamenti e alle buone pratiche internazionali applicabili e, al fine di dare concreta attuazione ad una cultura aziendale ispirata al valore dell'onestà, ai comportamenti eticamente corretti, alla prevenzione e al contrasto della corruzione.

Ciascun soggetto che effettui attività per conto della società è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della presente Politica di prevenzione della corruzione e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito.

Il personale nello svolgimento delle proprie attività, si attiene a principi etici di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità. In particolare, nei rapporti e nelle relazioni d'affari, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

L'Alta Direzione si impegna a garantire un adeguato sistema di controllo interno e a guidare tutta l'organizzazione nel raggiungimento di performance previste per la prevenzione della corruzione in coerenza con le seguenti linee guida:

Requisiti	Attuazione
Divieto di corruzione	All'interno della Rebaioli S.p.A. la corruzione è severamente vietata e assolutamente non tollerata in qualunque forma. L'organizzazione fa espressamente divieto degli atteggiamenti e dei comportamenti condizionati da pagamenti agevolativi e/o condizionati dalla prospettiva di vantaggi non connessi al regolare funzionamento della attività economica e del business. Quindi, nel vietare ogni forma di corruzione incoraggia i dipendenti alla segnalazione di sospetti in buona fede senza timore di ritorsioni e considerare la trasparenza e la legalità un valore aggiunto, integrando nei propri processi i controlli e le azioni di miglioramento necessarie a gestire la prevenzione della corruzione.
Conformità alla legge	Le transazioni, le relazioni, i rapporti e i contratti interni ed esterni dell'organizzazione sono conformi ai principi di trasparenza, di onestà e conformi ai requisiti di legge stabiliti dalla nostra Costituzione e disciplinati dal Codice Civile in tutti gli ambiti: lavoro, aspetti societari, commercio, aspetti tributari, ecc.
Appropriatezza alle finalità	Lo scopo dell'implementazione del sistema di gestione anticorruzione è quello di evitare di commettere atti corruttivi che possano danneggiare l'immagine alla reputazione dell'azienda.
Quadro di riferimento per gli obiettivi	Gli obietti specifici che l'organizzazione persegue si focalizzano su: • Conformità del sistema alla Norma e ai requisiti stabiliti nelle procedure; • Idoneità delle risorse umane a gestire il sistema, in relazione alla loro formazione, alla loro consapevolezza e al loro grado di coinvolgimento nella comunicazione conformità; • Adeguatezza dei processi di prevenzione nell'affrontare la quantità di rischio rilevata; • Efficacia nella gestione del rischio di corruzione derivante dal contesto, dai soci in affari coinvolti nelle attività e nei progetti che l'organizzazione conduce.
Impegno a soddisfare i requisiti del sistema	Tutto il sistema è stato concepito in maniera razionale tale, da avere un effetto sul livello di rischio che l'organizzazione deve affrontare. Per assicurare che lo scopo venga raggiunto quindi l'organizzazione sottolinea l'importanza dell'impegno di ciascuno, a soddisfare i requisiti del sistema. La soddisfazione dei requisiti, nella loro interezza, rappresenta la strategia di fondo dell'organizzazione. Quindi, l'organizzazione aziendale punta a garantire un impegno continuo a condurre le proprie attività nel pieno rispetto degli obblighi normativi, verificando costantemente la corretta ed adeguata applicazione delle norme in materia di contrasto alla corruzione e dei requisiti del Sistema di gestione Anti-Corruzione
Incoraggiamento della segnalazione dei sospetti, senza timore	Il sistema, per quanto concepito in maniera razionale per raggiungere lo scopo, non sarà mai perfetto. Per tale motivo la nostra organizzazione chiede a ciascuno di segnalare eventuali sospetti relativi al comportamento del personale e delle persone esterne con cui l'organizzazione lavora In tale maniera l'organizzazione riuscirà a prevenire il compimento di atti corruttivi con il vantaggio di proteggere ciascuno dagli effetti negativi che essa produce. Ai segnalanti, l'organo direttivo di tale organizzazione e la sua alta direzione, assicurano la piena discrezione e la totale protezione da eventuali atti di ritorsione.

Requisiti	Attuazione
Impegno per il miglioramento continuo	La mutevolezza del contesto in cui operiamo e gli eventi ascrivibili al "caso", e cioè quelli che l'organizzazione non riesce ad individuare come "fattori influenti e pericolosi" ci impongono di considerare una quota di incertezza. Tanto è vero che il sistema prevede un processo di miglioramento continuo e, nel fare ciò, l'organizzazione coinvolge tutto il personale interno e, laddove reputato strategico, anche soggetti esterni.
Autorità e indipendenza della funzione di conformità	La supervisione dell'effettiva applicazione del sistema è affidata alla funzione di conformità. L'organo direttivo e l'alta direzione hanno deciso di conferire a tale organo l'autorità di verificare ed ispezionare tutti i processi inclusi nel campo di applicazione del sistema, i processi di business e i progetti che l'organizzazione conduce. L'organo direttivo e l'alta direzione riconoscono autonomia e indipendenza a tale organo nel decidere tempi, modalità, profondità e ampiezza dei controlli e della loro applicazione, entro i limiti del budget stabilito a tale proposito.
Conseguenze della non conformità alla politica	I comportamenti non conformi a tale politica di prevenzione saranno oggetto di indagine, eventuali azioni disciplinari e, nelle ipotesi di reato, verranno denunciati all'autorità giudiziaria.

Tali indirizzi sono tradotti in obiettivi operativi definiti in uno specifico documento, costantemente monitorati in sede di Riesame della Direzione e comunicati a tutta l'organizzazione nei mezzi e canali opportuni.

La società **Rebaioli S.p.A.** si impegna a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e garantisce l'autorità (definita attraverso le responsabilità attribuite alla funzione e rese note a tutto il personale aziendale) e l'indipendenza della Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, nominata dalla Direzione.

Chi opera in nome e per conto della società **Rebaioli S.p.A.** è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione delle Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale.

La società **Rebaioli S.p.A.** richiede ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, del codice etico e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

La società **Rebaioli S.p.A.**, inoltre, ha preso in considerazione il cambiamento climatico, secondo quanto definito dall'addendum 1:2024, procedendo ad effettuare ogni valutazione determinante sull'ambiente. Quindi, al fine di ottenere delle agevolazioni a danno dell'ambiente, potrebbe corrompere soggetti pubblici e/o privati.

La società **Rebaioli S.p.A.**, ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggia le segnalazioni, anche in forma anonima, di presunti fenomeni di corruzione attraverso una procedura di "whistleblowing" che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell'identità del segnalante e del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni.

Le segnalazioni in oggetto possono essere inviate con le seguenti modalità:

a) Mediante invio, all'indirizzo di posta elettronica certificata roccosgro@pec.it;
b) Tramite piattaforma dedicata sul sito https://rebaioli.go-tell.it/#/ esclusivamente all'invio di segnalazioni, con userid e password portate a conoscenza esclusivamente del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e del Legale Rappresentante dell'Organizzazione;
c) Raccomandata/lettera all'indirizzo di posta ordinaria c/o **società Rebaioli S.p.A.**, via degli artigiani 30, - 25047 - Darfo Boario Terme (BS);
d) Verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata e riportata a verbale da uno dei soggetti legittimati alla ricezione.

La Direzione dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi che sia compresa e attuata da tutto il personale dipendente tramite i propri canali comunicativi e a tale scopo essa è resa disponibile sul sito internet aziendale.

Darfo Boario Terme (BS) il 08/01/2026

Rebaioli S.p.A.