REBAIOLI
LINKING ENERGY

POLITICA INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Energia, Responsabilità Sociale e Parità di Genere

Il nostro impegno per una crescita sostenibile, responsabile e condivisa

La Direzione considera la sostenibilità, l'affidabilità, l'innovazione, la tutela dell'ambiente e la responsabilità verso le persone elementi fondamentali per la continuità aziendale, la competitività e il successo strategico dell'Organizzazione.
La presente Politica Integrata rappresenta la visione aziendale e definisce i principi che guidano ogni scelta strategica, gestionale e operativa nei confronti di Clienti, Lavoratori, Fornitori, Partner, Istituzioni, Comunità locali e di tutte le Parti Interessate rilevanti.
L'Organizzazione ritiene che il valore aziendale si costruisca attraverso la capacità di generare fiducia, qualità, sicurezza, innovazione, rispetto ed equità nel tempo, adottando un modello di sviluppo equilibrato, etico e sostenibile.
Qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza delle persone, efficienza energetica, rispetto dei diritti umani, responsabilità sociale, inclusione e parità di genere costituiscono valori integrati nella cultura aziendale e rappresentano principi guida per tutte le attività dell'Organizzazione.
La presente Politica è definita in coerenza con la missione, la visione, il contesto interno ed esterno e gli indirizzi strategici aziendali, costituendo il riferimento per la definizione degli obiettivi, dei programmi di miglioramento e delle iniziative del Sistema di Gestione Integrato.
L'Organizzazione considera inoltre la resilienza dei processi, la capacità di adattamento ai cambiamenti e la continuità operativa elementi essenziali per garantire affidabilità ai Clienti, stabilità ai Partner e valore sostenibile alle Parti Interessate.

Impegno della Direzione e responsabilità aziendale

La Direzione assume la responsabilità dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e conferma il proprio impegno nel perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali attraverso una gestione responsabile, partecipata e orientata alla prevenzione. A tal fine la Direzione garantisce:

- il monitoraggio continuo dell'evoluzione del quadro legislativo, normativo e regolamentare, assicurando il rispetto degli obblighi di conformità, dei requisiti contrattuali e degli ulteriori impegni volontariamente sottoscritti in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Energia, Responsabilità Sociale e Parità di Genere;
- la disponibilità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche, infrastrutturali, informative e organizzative necessarie all'attuazione, al mantenimento e al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato;
- la definizione di obiettivi strategici e operativi misurabili e coerenti con la presente Politica, monitorati mediante indicatori di prestazione, analisi periodiche dei risultati e riesami della Direzione finalizzati al miglioramento continuo.
- la definizione e il monitoraggio di obiettivi ambientali ed energetici coerenti con gli indirizzi strategici dell'Organizzazione;
- lo sviluppo delle competenze, della consapevolezza e della partecipazione attiva delle persone;
- il riesame periodico della Politica per verificarne adeguatezza, efficacia e coerenza con l'evoluzione del contesto aziendale, delle esigenze delle Parti Interessate e degli indirizzi strategici.

Sistema di Gestione Integrato, miglioramento continuo e cultura della partecipazione

L'Organizzazione adotta un modello gestionale fondato sull'approccio per processi, sul pensiero basato sulla valutazione dei rischi e delle opportunità, con l'obiettivo di accrescere la resilienza aziendale, prevenire eventi indesiderati e migliorare continuamente le proprie prestazioni.
L'Organizzazione gestisce in modo strutturato i cambiamenti organizzativi, tecnologici, produttivi e normativi, valutandone preventivamente rischi, opportunità e impatti sui processi, sulle persone, sull'ambiente, sulla salute e sicurezza, sulle prestazioni energetiche e sulla conformità del Sistema di Gestione Integrato.
Il Sistema di Gestione Integrato rappresenta lo strumento attraverso il quale i valori aziendali vengono trasformati in comportamenti concreti, processi controllati e risultati misurabili.
Il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema viene perseguito attraverso il monitoraggio degli indicatori di prestazione, gli audit interni, il riesame della Direzione e l'attuazione delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.
L'Organizzazione promuove una cultura fondata sull'ascolto, sulla trasparenza e sulla collaborazione, valorizzando:

- la segnalazione di non conformità, anomalie, situazioni di rischio, near miss e opportunità di miglioramento quale strumento essenziale di prevenzione e crescita;
- la partecipazione delle persone alla ricerca di soluzioni efficaci;
- il confronto aperto e costruttivo finalizzato al miglioramento dei processi;
- la gestione imparziale, riservata e tempestiva delle segnalazioni effettuate in buona fede garantendo la tutela del segnalante attraverso una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, nel rispetto delle normative applicabili.

Qualità: eccellenza, affidabilità e soddisfazione del Cliente

La Qualità rappresenta un elemento distintivo dell'identità aziendale e il fondamento delle relazioni con i Clienti e con tutte le Parti Interessate. L'Organizzazione opera per garantire affidabilità, continuità e capacità di risposta alle esigenze dei propri Clienti e Partner attraverso:

- la fornitura di prodotti e servizi conformi ai requisiti applicabili, agli accordi contrattuali e alle aspettative espresse e implicite dei Clienti;
- il rispetto degli impegni assunti in termini di qualità, affidabilità e tempi di consegna;
- il controllo e l'ottimizzazione continua dei processi aziendali;
- l'utilizzo della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica come strumenti per migliorare efficacia, efficienza e tracciabilità;
- la misurazione della soddisfazione del Cliente e l'analisi delle informazioni provenienti dal mercato per sviluppare relazioni durature e collaborative.

Ambiente ed Energia: responsabilità per il futuro e transizione sostenibile

L'Organizzazione considera la tutela dell'ambiente e l'efficienza energetica responsabilità fondamentali verso il territorio, la società e le generazioni future.

Attraverso un approccio basato sul ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, l'Organizzazione si impegna a:

- prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività nel rispetto della normativa applicabile;
- contribuire alla riduzione delle emissioni climalteranti e alla gestione dei rischi connessi ai cambiamenti climatici;
- utilizzare in modo responsabile risorse naturali, materiali ed energia;
- ridurre gli sprechi e promuovere principi di economia circolare attraverso riutilizzo, recupero e valorizzazione delle risorse;
- migliorare continuamente la propria prestazione energetica attraverso il monitoraggio dei consumi, l'efficientamento dei processi e l'adozione di soluzioni innovative;
- privilegiare, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili;
- integrare criteri di efficienza energetica e sostenibilità nella progettazione, negli acquisti di prodotti e servizi e nello sviluppo delle attività aziendali.

L'Organizzazione considera la conformità ambientale ed energetica non solo un requisito da rispettare, ma un elemento distintivo del proprio modello di sviluppo.

Salute e Sicurezza sul Lavoro: prevenzione, partecipazione e centralità della persona

La tutela della salute, della sicurezza e dell'integrità psicofisica delle persone costituisce un valore prioritario e inderogabile, superiore a qualsiasi esigenza produttiva, economica o organizzativa. L'Organizzazione si impegna a:

- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri attraverso l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e l'attuazione di adeguate misure preventive e protettive;
- applicare la gerarchia delle misure di prevenzione privilegiando l'eliminazione dei pericoli alla fonte;
- prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali attraverso formazione, informazione, addestramento e sensibilizzazione continua;
- assicurare la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei processi decisionali relativi alla salute e sicurezza;
- valorizzare la segnalazione di near miss, comportamenti non sicuri e condizioni di rischio come opportunità di prevenzione;
- monitorare le prestazioni di salute e sicurezza e attuare azioni di miglioramento.

Nessun obiettivo produttivo, economico o organizzativo può essere perseguito compromettendo la sicurezza delle persone, la tutela dell'ambiente o il rispetto della dignità individuale.

Responsabilità Sociale: rispetto delle persone e filiera responsabile

L'Organizzazione fonda le proprie relazioni interne ed esterne sui principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle Convenzioni ILO, dello standard SA8000 e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili. L'Organizzazione garantisce:

- il rispetto dei diritti fondamentali delle persone e dei lavoratori;
- il divieto di lavoro minorile, lavoro forzato, obbligato o qualsiasi forma di sfruttamento;
- il rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva;
- condizioni lavorative dignitose, sicure ed eque;
- il rispetto degli orari di lavoro applicabili e una retribuzione equa e dignitosa;
- ambienti di lavoro privi di violenza, intimidazione, molestie, coercizione fisica o psicologica.

L'Organizzazione considera fornitori e partner elementi fondamentali della propria catena del valore e promuove rapporti basati su collaborazione, trasparenza, affidabilità e miglioramento reciproco, promuovendo lungo la filiera la diffusione dei principi della presente Politica. La selezione e la valutazione dei fornitori considerano aspetti qualitativi, etici, sociali, ambientali e di sicurezza, promuovendo una filiera responsabile e sostenibile.

Parità di Genere, inclusione e valorizzazione delle diversità

L'Organizzazione considera la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità elementi strategici per favorire innovazione, benessere organizzativo, crescita sostenibile e creazione di valore. In coerenza con i principi della UNI/PdR 125 e con gli indirizzi definiti dal Comitato Guida per la Parità di Genere, l'Organizzazione promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso della dignità di ogni persona, impegnandosi a:

- garantire pari opportunità e criteri trasparenti, oggettivi e meritocratici nei processi di selezione, assunzione, formazione, valutazione delle prestazioni, sviluppo professionale e progressione di carriera;
- assicurare parità di genere nell'accesso alle opportunità di crescita e ai ruoli di responsabilità, favorendo una presenza equilibrata nei diversi livelli organizzativi e sostenendo lo sviluppo dell'empowerment femminile;
- garantire equità retributiva e pari trattamento economico a parità di ruolo, responsabilità, competenze e prestazioni;
- sostenere la genitorialità e promuovere un equilibrato rapporto tra vita professionale e vita privata, attraverso iniziative coerenti con le esigenze delle persone e dell'Organizzazione;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia, violenza, abuso, stereotipo o comportamento lesivo della dignità della persona, adottando una politica di tolleranza zero;
- promuovere una comunicazione interna ed esterna inclusiva, rispettosa e improntata all'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio;
- valorizzare le diversità come patrimonio di competenze, esperienze e prospettive, favorendo ascolto, partecipazione e coinvolgimento delle persone quale leva di innovazione, miglioramento continuo e sviluppo sostenibile dell'Organizzazione.

Persone, competenze e cultura aziendale

Le persone rappresentano il patrimonio più importante dell'Organizzazione. L'Organizzazione promuove il benessere organizzativo quale elemento essenziale per favorire motivazione, partecipazione, sviluppo delle competenze e miglioramento delle prestazioni individuali e collettive. La Direzione promuove lo sviluppo continuo attraverso:

- formazione, informazione e addestramento adeguati ai ruoli e alle responsabilità;
- crescita delle competenze tecniche, organizzative e manageriali;
- condivisione delle conoscenze, delle esperienze e delle buone pratiche;
- partecipazione attiva delle persone al miglioramento dei processi e delle prestazioni aziendali.

Ogni persona è parte integrante del percorso di crescita aziendale e il contributo individuale viene valorizzato attraverso ascolto, collaborazione e responsabilità condivisa.

Comunicazione, diffusione e accessibilità

La Direzione riesamina periodicamente la presente Politica per verificarne l'adeguatezza, l'efficacia e il costante allineamento con l'evoluzione del contesto, delle strategie aziendali, delle esigenze e aspettative delle Parti Interessate e dei requisiti applicabili. Assicura inoltre che essa sia comunicata, compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'Organizzazione, nonché resa disponibile alle Parti Interessate interne ed esterne affinché ne conoscano principi e impegni.

La Politica Integrata è pubblicata sul sito aziendale, diffusa nei luoghi di lavoro e resa accessibile a Clienti, Fornitori, Enti di controllo, Comunità locali e a tutte le altre Parti Interessate

La Direzione conferma il proprio impegno verso un modello di impresa responsabile, resiliente e orientato alla creazione di valore sostenibile per tutte le Parti Interessate.

Darfo B.T.: 29/05/2026

REBAIOLI SPA
Il Presidente del C.d.A.
Elisabetta Gatti